

# Seminare

## für Führungskräfte und Projektverantwortliche

Der Erfolg in Unternehmen hängt entscheidend vom Engagement, der Kompetenz und der guten Zusammenarbeit seiner Beschäftigten ab. Der Mitarbeiterführung kommt dabei eine besondere Bedeutung zu. Innovativ denken und effizient handeln, so lautet die Herausforderung an die Führungskräfte. Das Angebot der BioLogik widmet sich bewusst den grundsätzlichen Fragen des menschlichen Verhaltens. Wir wollen dazu beitragen - jenseits von kurzlebigen Moden und Trends - Führungskräfte bei ihren aktuellen und künftigen Herausforderungen zu unterstützen.

Dafür setzen wir auf die evolutionären Gesetzmäßigkeiten des Verhaltens und der Motivation und entwickeln mit unseren Kunden Ansätze mit hohem Umsetzungswert.

---

Schwerpunkt Nr. 1

## Lust an Leistung

### Die BioLogik der Mitarbeiterführung

**NUTZEN:** Die Teilnehmer werden mit den biologischen Gesetzmäßigkeiten der Triebe und des menschlichen Verhaltens vertraut gemacht. Sie entwickeln Ansätze wie sie die Triebmotive ihrer Mitarbeiter ansprechen und aktivieren können. Sie erhalten Sicherheit in ihrem Führungsverhalten und können die Potenziale ihrer Mitarbeiter einschätzen und aktivieren.

#### INHALT:

Wie funktioniert das menschliche Verhalten? Die Gesetze der Triebnatur.

Was treibt Menschen an? Flow, Anerkennung und Bindung.

Wie gelingt Motivation? Fordern jenseits von Angst und Langeweile.

Verhalten verstehen | Potenziale erkennen und aktivieren | Lust an Leistung wecken

**METHODEN:** Impulsvorträge, Blickpunktrunde, Gruppenaufgaben

**DAUER:** Ein Tag

**TEILNEHMER:** Nachwuchskräfte, Führungskräfte, Projektverantwortliche u. a.

**REFERENTEN:** Andreas Schnabel oder Klaus Dehner

---

Schwerpunkt Nr. 2

# Lust an Teamleistung

## Die BioLogik des gemeinsamen Handelns

**NUTZEN:** Die Teilnehmer werden mit den biologischen Gesetzmäßigkeiten des gemeinsamen Handelns vertraut gemacht. Sie entwickeln Ansätze, wie sie die Triebmotive Aggression und Bindung zur Optimierung des gemeinsamen Handelns einsetzen können. Sie erhalten Sicherheit bei der Teamführung und -organisation und können auf der Basis der Bindungsformel\*) das gemeinsame Handeln optimieren.

### INHALT:

Wie funktioniert Kooperation? Soziales Verhalten zwischen Aggression und Bindung.

Was befördert die Zusammenarbeit? Sympathie, gegenseitige Unterstützung und Vertrauen.

Welche Regeln gelten in Teams? Fairness, Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit.

Gruppen verstehen | Lust an Teamleistung wecken | erfolgreich gemeinsam Handeln

**METHODEN:** Impulsvorträge, Blickpunktrunde, Gruppenaufgaben

**DAUER:** 1 Tag

**TEILNEHMER:** Nachwuchskräfte, Führungskräfte, Projektverantwortliche u. a.

**DOZENTEN:** Andreas Schnabel oder Klaus Dehner

\*) **Die Bindungsformel** Klaus Dehner & Andreas Schnabel (Coautor), erschienen im Gabler GWV Fachverlag GmbH, Wiesbaden, 2010

# Weitere Angebote für Führungskräfte

---

Schwerpunkt Nr. 3

## Führen mit Flow

Potenziale erkennen, einsetzen und entwickeln

Schlagworte: Innovation, Motivation, Mitarbeiterentwicklung, Change Management, Projektmanagement, Stärken erkennen und einsetzen, Herausfordern, Kreativität, Leistung.

---

Schwerpunkt Nr. 4

## Führen mit Anerkennung

Die Kraft der Aggression im Dienst der Leistung

Schlagworte: Wettbewerb, Leistung vergleichen, Sieg und Wertschätzung, Fairness, Optimierung der Stärken, Compensation und Benefits, Konflikt, Auseinandersetzung, Versöhnung.

---

Schwerpunkt Nr. 5

## Führen mit Bindung

Vertrauen aufbauen, erfolgreich gemeinsam Handeln

Schlagworte: Teamorganisation, Teamentwicklung, Projektentwicklung, Kooperation, Commitment, Kommunikation, Fairness, Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit, Sympathie, Vertrauen, Gemeinsinn bzw. Team Spirit.

METHODEN: Impulsvorträge, Blickpunktrunde, Diskussion, Gruppenaufgaben

DAUER: 1 - 2 Tage

TEILNEHMER: Nachwuchskräfte, Führungskräfte, Projektverantwortliche u. a.

TRAINER: Andreas Schnabel, Klaus Dehner

Für die aufgeführten und für weitere Themen in den Bereichen Verhalten, Motivation und gemeinsam Handeln erstellen wir Ihnen gerne ein ausführliches und passgenaues Angebot. Wir berücksichtigen Ihre Bildungszielplanung bzw. Ihre Organisationsentwicklungsstrategie. Fordern Sie uns, mit Flow, Anerkennung und Bindung entsteht ein „Lust an Leistungsklima“, in dem die Beteiligten über sich hinaus wachsen können.